

WEGE BEI DER SAAMAN AG

Ein ungewöhnlicher Weg – normal für die SAAMAN AG

Das ist mal wieder ein typischer Auftrag der SAAMAN AG: Schreiben Sie doch bitte mal über Ihre Erfahrungen, wie es so ist, für die SAAMAN AG zu arbeiten, damit sich Bewerber ein Bild machen können. Vorgaben gibt es keine, weder formaler Natur noch eine inhaltliche Orientierungshilfe, in welche Richtung man losgehen soll. Das fordert heraus. Das verunsichert manchmal. Immer jedoch motiviert es, inspiriert und zieht es hin zum Willen, sein Bestes zu geben. Es wird hier eine hohe Eigenverantwortung gelebt, selbstständiges Arbeiten und Mitdenken auf gleicher Höhe.

Genau dieser Freiraum ist es, der mich gereizt hat, bei der SAAMAN AG zu arbeiten und der mich immer wieder darin bestärkt, weitere Herausforderungen anzunehmen und innerhalb der Firma neue Wege zu gehen. Es gibt hier keine feste Stellenbeschreibung, die man, erst mal einer solchen Stelle zugeteilt, kaum wieder verlassen kann. Nein, hier wird geschaut, was kann der jeweilige Mensch am besten und das mit den vorhandenen und nötigen Rollen und Aufgaben abgeglichen.

Ich bin wahrscheinlich ein gutes Beispiel für die Flexibilität, die die Firma im Gesamten auszeichnet und die diese ihren Mitarbeiter abfordert. Ich habe mich als Junior Consultant beworben, habe mich aber nach einem halben Jahr entschieden, diesen Weg zugunsten meiner neuen Rolle als Kommunikationsmanagerin abzugeben. Warum?

- Weil mir diese Aufgabe Spaß macht und ich damit meine Potenziale ausleben kann.
- Weil ich so eine große Herausforderung und Verantwortung, einen ganz neuen Bereich im Unternehmen aufzubauen, annehmen konnte.
- Weil ich gerne mit viel Kreativität arbeite und Neuland betrete.
- Weil ich dadurch die Möglichkeit habe, aktiv an dem Aufbau der Firma mitzugestalten. Ich möchte nicht nur in der Firma arbeiten, sondern auch an ihr.

Genauso ist auch die Kultur in der SAAMAN AG. Man hat hier sehr viel Freiheit, Eigenverantwortung und kann vielfältige Aufgaben übernehmen. Allerdings, wenn man erwartet, alles in klein und fein säuberlich aufbereiteten Anweisungsportionen zu erhalten, welche Aufgaben und Schritte man als nächstes zu gehen hat, ist man hier wahrscheinlich fehl am Platze. Stattdessen muss und darf man selber denken, innerhalb seines eigenen Verantwortungsbereiches eigenständig handeln und gestalten. Da bleiben dann natürlich auch Fehler nicht aus, man muss öfter über kleinere und größere Hindernisse hinweg klettern, kann dadurch aber sehr viel lernen. Das motiviert nicht nur, nein, das macht unheimlich viel Spaß. Und hat man Fragen oder braucht Hilfe oder Rat, wird man auch nie alleine gelassen damit. Lernen, weiterentwickeln, Herausforderungen meistern: das kann man – nicht nur als junger Mensch – bei der SAAMAN AG.

Ebenso wichtig ist für mich aber auch, nicht nur interessante Aufgaben und Verantwortungsbereiche zu haben, sondern ein Umfeld, eine Atmosphäre, in der ich mich wohlfühle. Die SAAMAN AG mit ihrer Kultur der Offenheit, Wertschätzung jedes Einzelnen und Herzlichkeit macht es mir leicht, jeden Tag auf Neue gerne zur Arbeit zu gehen. Ich wurde von Anfang an mit Wärme und Herzlichkeit in das Team der Kollegen aufgenommen.

Auch die Inspiration und Anregung, die von einem Team unterschiedlichster Individuen und Ausbildungswege ausgeht, mag ich nicht mehr missen. Es gehen hier verschiedenste, sich gegenseitig befruchtende Impulse von Geisteswissenschaftlern als auch von Menschen mit eher betriebswirtschaftlichem Hintergrund aus; Erfahrungen aus unterschiedlichsten Fachgebieten, Branchen und Vorbildungen fließen in die tägliche Arbeit mit ein.

Der Sprung von einem Junior Consultant zum Kommunikationsmanager, also die Mitwirkung in Projekten beim Kunden zum Manager von Kommunikation, PR und Marketingmaßnahmen und das innerhalb kürzester Zeit? Wo soll die Reise hingehen? Bei SAAMAN habe ich gelernt, dass meine Zukunft viel mit meinen Potenzialen, meiner Selbststeuerung und meinem Griff nach Herausforderungen zu tun hat.

Andrea Fischer
Dezember 2010